



PROJEKT PROGRAMI I PUNËS
DERI MË 30.9.2020
THE WORK PROGRAM UNTIL SEPTEMBER
30th, 2020

*Prof. dr. Marjan Dema, kandidat për rektor/Candidate for rector
Prishtinë, 2016*

Përmbajtja

I. Motivi, Hyrje

II. Analiza SWOT

III. Misioni, vizioni, parimet

IV. Shtyllat bosht të suksesit

Contents

I. Motive, Introduction

II. SWOT Analysis

III. Mission, Vision, Principles

IV. Main Pillars of Success

Motivi: Nanos gigantum humeris insidentes

⇒ Tanimë, gjenerata e tretë e elitës intelektuale të shoqërisë sonë e ka ngritur Universitetin e Prishtinës në institucionin më fisnik.

– *“Në qoftë se kam parë më larg, është pse qëndroj mbi supet e gjigantëve” – Isaac Newton.*

⇒ Pashmangshëm, Universiteti ka qenë i ndjeshëm ndaj dridhjeve në shoqërinë tonë.

⇒ Menaxhimi i Universitetit është i rëndësishëm dhe me ndikim.

Incentive: Nanos gigantum humeris insidentes

⇒ Now the third generation of the intellectual elite of our society has built the University into the most noble institution!

– *“If I have seen further, it is by standing on the shoulders of giants.” – Isaac Newton.*

⇒ Inevitably, the University has been fragile to turmoil in our society.

⇒ The University management is important and influential.

I. Hyrje

Veprimtaria e Universitetit të Prishtinës duhet të bazohet në:

- Dije,
- Të vërtetën,
- Barazinë,
- Tolerancën,
- Ndërtimin e miqësisë,
- Mendjen e hapur, dhe
- Mendimin kritik.

I. Introduction

The University of Prishtina efforts should be based on:

- Knowledge,
- Truth,
- Equality,
- Tolerance,
- Friendship,
- Honesty, and
- Critical thinking.

II. Analiza SWOT

PËRPARËSITË:

- ✓ Tradita 46-vjeçare e UP-së.
- ✓ Stafi akademik ekzistues.
- ✓ Infrastruktura dhe rregulloret ekzistuese.
- ✓ Plani Strategjik i Universitetit të Prishtinës 2013-2016.
- ✓ Dokumenti për asistencë teknike për Zyrën e Rektorit, hartuar nga USAID-i.
- ✓ Qendër rajonale universitare (edhe ndërkombëtare).
- ✓ Lider kulturor dhe akademik i shoqërisë.

SWOT Analysis

STRENGTHS:

- ✓ 46 years tradition of the University.
- ✓ The existing academic staff.
- ✓ The infrastructure and the existing regulations.
- ✓ The strategic plan of the University 2013-2016.
- ✓ University of Prishtina – Technical assistance to the office of the Rector, compiled by USAID.
- ✓ A regional university (and an international) center.
- ✓ A cultural and academic leader of the society.

MANGËSITË

- ▶ Numri i vogël i stafit të rregullt akademik(1:58).
- ▶ Mungesa e transparencës në UP
- ▶ Buxheti i limituar.
- ▶ Mungesa e programeve studimore ndërdisiplinore.
- ▶ Bashkëpunimi me ekonominë vendëse.
- ▶ Angazhimi i shumëfishtë i një pjese të stafit.
- ▶ Shfrytëzimi joracional i një pjese të hapësirës fizike.
- ▶ Numri i pamjaftueshëm i publikimeve në revista të respektueshme.
- ▶ Mungesa e revistave shkencore.
- ▶ Mungesa e teksteve universitare.
- ▶ Mungesa e qasjes në biblioteka elektronike.

WEAKNESSES

- ▶ Small number of regular academic staff (Ratio 1:58).
- ▶ Lack of transparency in UP.
- ▶ Budget limitations.
- ▶ Lack of interdisciplinary study curricula.
- ▶ Cooperation with the market.
- ▶ A number of the staff working in other institutions.
- ▶ Irrational usage of the a part of infrastructure.
- ▶ Insufficient number of publications in reputable journals.
- ▶ Lack of journals published by the University.
- ▶ Lack of University textbooks.
- ▶ Lack of access to e-libraries.

MUNDËSITË

- Rekrutimi i stafit të ri sipas standardeve ndërkombëtare.
- Ngritja e kapaciteteve hulumtuese.
- Organizimi i formave të ndryshme të studimit (sipas kërkesës së studentëve).
- Thithja, menaxhimi dhe orientimi adekuat i fondeve.
- Organizimi i ligjëratave dhe debateve nëpër njësi akademike.
- Mobiliteti i stafit akademik dhe i studentëve përmes skemave të bashkëpunimit me universitete tjera.
- Fuqizimi i llogaridhënies.

OPPORTUNITIES

- Recruitment of new staff based on international standards.
- Advancing of research capacities.
- Organizing different forms of studies (according to students' requests).
- Raising, managing and proper orientation of the funds.
- Organizing lectures and debates in all academic units.
- Staff and students mobility cooperation agreements with other universities.
- Accountability.

MUNDËSITË (Vazhdim)

- Organizimi i programeve akademike në gjuhën angleze
- Rritja e numrit të projekteve të fituara nga programet e Unionit Evropian
- Avancimi i punës kërkimore- shkencore dhe artistike
- Avancimi i sistemit të sigurimit të cilësisë
- Miqtë lokalë dhe ndërkombëtarë të UP-së
- Aktivitetet sportive
- Alumni

OPPORTUNITIES (Cont.)

- Organizing academic curricula in English
- Increasing the number of projects from the European Union
- Advancing research and arts works
- Advancing the quality assurance system
- Local and international friends of UP
- Sports activities
- Alumni

RREZIQET

- Varësia e tepërt financiare nga buxheti i shtetit.
- Konkurrenca nga universitetet e tjera publike dhe private.
- Kufizimet buxhetore dhe procedurat e prokurimit.
- Mungesa e hapësirave fizike dhe laboratorët e pamjaftueshëm në trend me zhvillimet e reja.
- Vështirësitë nga mangësia e lëvizjes së lirë të stafit dhe të studentëve jashtë vendit.

THREATS

- Too much financial dependency upon the state budget.
- Competition with other public and private universities.
- Budget limitations and procurement procedures.
- Insufficient infrastructure and lack of laboratories in trend with new developments.
- Restrictions on freedom of movement of staff and students abroad.

III. Misioni:

Universiteti është institucion publik autonom i arsimit të lartë, që zhvillon arsimim akademik, kërkime shkencore, krijimtari artistike, këshillime profesionale dhe fusha të tjera të veprimtarive akademike.

III. Mission:

The University shall be an autonomous public institution for higher education, engaged in academic education, scientific research, artistic work, expert consultancy and other fields of academic activity.

Vizioni (2020)

- Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina” është qendër e edukimit të lartë dhe e hulumtimeve shkencore në Kosovë, konkurrues në rajon, që realizon standardet e sistemit të arsimit të lartë evropian, në funksion të zhvillimit ekonomik të vendit.
- I ngritur në ranglistën Webometrics për 1000 vende.
- Të diplomuarit në UP kërkohen nga ekonomia e vendit dhe jashtë tij.

Vision (2020)

- The University of Prishtina “Hasan Prishtina” is a center of high education and scientific research in Kosovo, competitive in the region, that implement European standards of higher education in function of the economic development in the country.
- 1000 places higher ranking in the ‘webometrics’ list.
- The graduate students of the UP are sought by local and international markets.

Parimet

- Fuqizimi i cilësisë dhe autonomisë akademike dhe institucionale të UP-së.
- Besueshmëria e shoqërisë ndaj institucionit.
- Respektimi i Ligjit të AL-së dhe Statutit të UP-së.
- Transparenca.
- Komunikimi.
- Meritokracia.
- Konkurrenca.

Principles

- Empowering the academic and institutional quality and autonomy of the UP.
- Credibility of the institution to the society.
- Respecting the Law on Higher Education and the Statute of UP.
- Transparency.
- Communication.
- Meritocracy.
- Competition.

IV. Shtyllat bosht të suksesit

IV. The Main Pillars of Success

A. Ambienti i favorshëm për punë:

1. Ngritja e vetëbesimit dhe besimit në UP.
2. Përforcimi i aftësive të stafit dhe të studentëve.
3. Komunikimi: Rektor, Këshill Drejtues, Senat dhe Ministri e Arsimit Shkencës dhe Teknologjisë.
4. Zhvillimi i aftësive të lidërshiptit.
5. Reduktimi i stresit dhe përmirësimi i disponimit.

A. A work-friendly environment:

1. Build greater self-confidence and credibility at the UP.
2. Strengthen staff and students skills.
3. Communication: Rector, Steering Board, Senate, and Ministry of Education.
4. Develop leadership skills.
5. Reducing stress and improving our attitude.

B. Orientimet strategjike dhe zhvillimore të UP-së:

1. Mësimdhënia, mësimnxënia dhe çështjet studentore.
2. Burimet njerëzore, buxheti, financat dhe infrastruktura.
3. Kërkimet shkencore dhe artistik.
4. Bashkëpunimi ndërkombëtar.
5. Zhvillimi dhe cilësia.

B. Strategic and Development Directions of the UP:

1. Teaching, learning and students issues.
2. Human resources, budget, finances, infrastructure.
3. Scientific and artistic research.
4. International cooperation.
5. Development and quality.

1. Mësimdhënia, mësimnxënia dhe çështjet studentore (I)

Objektivi: Ngritja e nivelit të përgatitjes së studentëve për fushat e caktuara dhe sigurimi i qasjes së barabartë.

Veprimet:

- * Avancimi i sistemit të monitorimit dhe sigurimi i brendshëm dhe i jashtëm i cilësisë.
- * Përshtatja e vazhdueshme e kurrikulave varësisht nga nevojat e ekonomisë.
- * Metodatat e avancuara efikase të mësimdhënies dhe mësimnxënies.
- * Zbatimi i sistemit elektronik për menaxhimin dhe monitorimin e orarit të mësimin.
- * Zbatimi i sistemit e-Learning duke avancuar sistemin e kompetencave.

1. Teaching, Learning and Students Issues (I)

Objective: Raise the level of students skills in specific areas and assurance of equal access.

Actions:

- * Advance monitoring and ensuring internal and external quality assurance.
- * Continuous adaptation of curricula based on market needs.
- * Efficient modern teaching and learning methods.
- * Implementation of electronic system manage and monitor teaching schedule.
- * Implementation of e-learning system while advancing the system of competencies.

1. Mësimdhënia, mësimnxënia dhe çështjet studentore (II)

- * Informatizimi i mëtejshëm i mësimdhënies, mësimnxënies dhe administratës
- * Avancimi i stafit të UP-së nëpërmes pjesëmarrjes në seminare, konferenca rajonale dhe ndërkombëtare
- * Krijimi i programeve për trajnimin e stafit të UP-së
- * Ofrimi i shërbimeve cilësore për studentët
- * Hapja e një radiostacioni lokal të UP-së
- * Zvogëlimi i grupeve të ligjëratave dhe ushtrimeve

1. Teaching, Learning and Students Issues (II)

- * Further computerization of teaching, learning and administration
- * UP Staff improvement through participation in seminars, regional and international conferences
- * Creating programs for continuous advancement of the staff
- * Offering quality students services
- * Opening a local UP radio station
- * Reduce number of students at teaching and practicing groups

2. Burimet njerëzore, buxheti, financat dhe infrastruktura (I)

Objektivi: Rekrutimi i stafit të ri, shtimi i hapësirave, rritja e buxhetit dhe menaxhimi efikas i tij, zbatimi i ligjit mbi financat publike dhe modernizimi i infrastrukturës

Veprimet:

- * Miratimi i procedurave për rekrutimin e personelit akademik dhe avancimin e tij.
- * Funkcionalizimi i instituteve ekzistuese dhe krijimi i instituteve të reja aty ku vlerësohen të arsyeshme.
- * Shfrytëzimi efikas i stafit (profesorë pa normë, punëtorët e bibliotekës).

2. Human Resources, Budget, Finances and Infrastructure (I)

Objective: Recruitment of new staff, higher and better managed budget, implementation of the law on public finances and infrastructure modernization

Actions:

- * Endorsing procedures for new academic staff and their promotions.
- * Functionalization of the existing institutes and creating new ones where appropriate.
- * Effective use of staff (some professors, university library staff).

2. Burimet njerëzore, buxheti, financat dhe infrastruktura (II)

- * Rritja e numrit të stafit mësimdhënës në përputhje me nevojat reale të Universitetit dhe sipas kualifikimeve adekuate.
- * Shfrytëzimi funksional i kapaciteteve ekzistuese (sallave dhe laboratorëve).
- * Modernizimi i laboratorëve ekzistues dhe investimi në laboratorë të rinj.
- * Investimi në hapësira të reja (FSHMN, AQ).
- * Transparenca e zyrave të UP-së, në veçanti e asaj të prokurimit.
- * Forcimi i njësisë për auditimin e brendshëm.

2. Human Resources, Budget, Finances and Infrastructure (II)

- * Increasing the number of teaching staff based on real needs of the University appropriate to relevant qualities.
- * Increasing the functional utilization of the existing capacities (classrooms and labs).
- * Modernization of existing labs and investing in new ones.
- * Investing in new buildings (FMNS, CA).
- * Transparency of the UP offices especially the procurement office.
- * Strengthening the unit for internal auditing.

2. Burimet njerëzore, buxheti, financat dhe infrastruktura (III)

- * Planifikim më i avancuar i buxhetit, duke i përfshirë të gjitha departamentet e njësive akademike
- * Më shumë autonomi financiare për njësitë akademike
- * Zgjerimi i hapësirave të gjelbra në kampus dhe ngritja e vetëdijes dhe përgjegjësisë për mirëmbajtjen e tij
- * Avancimi i sistemit elektronik për menaxhimin e burimeve njerëzore, buxhetit dhe financave
- * Furnizimi i njësive akademike me laboratorë kompjuterikë të rinj

2. Human Resources, Budget, Finances and Infrastructure (III)

- * Advanced budget planning including all departments of academic units
- * More finance autonomy for academic units
- * Increasing the green areas in the university campus and increasing awareness and responsibility for maintaining it
- * Advance of electronic system to manage human resources, budget and finance
- * Providing all academic units with new computer laboratories

3. Kërkimet shkencore (I)

Objekti: Avancimi i veprimtarisë kërkimore-shkencore dhe artistike, si dhe themelimi i revistave shkencore të njohura ndërkombëtarisht me recensione lokale dhe ndërkombëtare

Veprimet:

- * Ruajtja e origjinalitetit, ngritja e rëndësisë dhe normëzimi i rigorozitetit akademik në punën tonë akademike.
- * Kombinimi i mësimdhënies me kompetencën hulumtuese.
- * Monitorimi dhe evidencimi i performancës akademike dhe hulumtuese të stafit.

3. Scientific Research (I)

Objective: Advancing scientific research and artistic activities, and establishing internationally recognized peer-reviewed scientific journals

Actions:

- * Preserve originality, increase importance and relevance and make the academic rigorousness a norm for our academic work.
- * Combine teaching with the research competence.
- * Monitoring and maintaining records of academic and research performances of the staff.

3. Kërkimet shkencore (II)

- * Zbatimi i sistemit elektronik për publikimet e punimeve dhe projektet shkencore
- * Krijimi i zyrës së projekteve
- * Përfshirja e studentëve në kërkime shkencore
- * Themelimi i revistave shkencore me recension lokal dhe ndërkombëtar, të cilat do të mund të futen në baza të të dhënave ndërkombëtare të abstrakteve dhe citimeve, si 'ISI Web of Knowledge, Scopus', etj.

3. Scientific Research (II)

- * Implementation of a Electronic System of publications and research projects
- * Establishing a project office
- * Student inclusion in scientific research
- * Establishing peer-reviewed scientific journals capable of being indexed in international abstract and citation databases like ISI Web of Knowledge, Scopus etc.

4. Bashkëpunimi ndërkombëtar (I)

Objektivi: Avancimi i bashkëpunimit rajonal dhe ndërkombëtar, si dhe rritja e nivelit të mobilitetit të stafit akademik dhe të studentëve

Veprimet:

- * Krijimi i programeve të përbashkëta të studimit me partnerët rajonal dhe ndërkombëtarë.
- * Krijimi i programeve ndërdisiplinore të studimit (ndërmjet fakulteteve brenda ose jashtë Universitetit).

4. International Cooperation (I)

Objective: Advancing regional and international cooperation and increasing mobility of academic staff and students

Actions:

- * Establishing and implementing common curricula with international partners.
- * Establishing interdisciplinary curricula (between faculties inside or outside the University).

4. Bashkëpunimi ndërkombëtar (II)

- * Organizimi i programeve studimore në gjuhën angleze.
- * Zbatimi i marrëveshjeve që UP-ja ka lidhur me universitete nga vende të ndryshme të botës.
- * Rritja e mobilitetit të personelit akademik dhe studentëve të UP-së.
- * Implementimi i Sistemit elektronik për menaxhimin e donacioneve dhe projekteve ndërkombëtare.

4. International Cooperation (II)

- * Establishing curricula in English language.
- * Implementing agreements with other universities.
- * Increasing mobility of academic staff and students of the University.
- * Implementation of electronic system to manage donations and international projects.

4. Bashkëpunimi ndërkombëtar (III)

- * Bashkëpunimi dhe zbatimi i marrëveshjeve me partnerë të ndryshëm vendës dhe ndërkombëtarë nga sektori privat

4. International Cooperation (III)

- * Establishing and implementing agreements with local and international partners from the private sector

5. Zhvillimi dhe sigurimi i cilësisë (I)

Objektivi: Përmirësimi i cilësisë së studimeve dhe avancimi i sistemit aktual për sigurimin e cilësisë

Veprimet:

- * Të vlerësohet niveli i zyrave të cilësisë nëpër njësi akademike.
- * Të fuqizohen ato.
- * Rishikimi i kurrikulave ekzistuese dhe përshtatja e tyre me trendët e zhvillimit ekonomik.
- * Integrimi më i madh i punëve praktike dhe laboratorike në kurrikulat ekzistuese.

5. Quality Development and Assurance (I)

Objective: Improving quality of study and enhancing the actual quality assurance system

Actions:

- * Evaluating the quality offices in academic units.
- * Empower them.
- * Reviewing existing curricula and adopting them to the actual trends of economic development.
- * Integrating more practical and lab works into existing curricula.

5. Zhvillimi dhe sigurimi i cilësisë (II)

- * Përcaktimi i rregullt i afateve të provimeve në fillim të vitit akademik
- * Funkcionalizimi i Qendrës për Përsosmëri në Mësimdhënie
- * Zgjerimi i qasjes në biblioteka elektronike
- * Eliminimi i kopjimit dhe plagjiaturave
- * Avancimi i sistemit elektronik për menaxhimin dhe monitorimin e cilësisë
- * Vlerësimi i kompetencës së diplomës

5. Quality Development and Assurance (II)

- * Determine regular exam terms at the beginning of the academic year
- * Functionalization of the Centre for Excellence in Teaching
- * Expanding access to electronic libraries
- * Stop cheating and plagiarism
- * Advance of electronic system to manage and monitor the quality assurance
- * Evaluation of diploma competency

Përfundim: 'Nanos gigantum humeris insidentes'

Puna ime si rektor do të ngrihet si vazhdimësi e punës së të gjithë atyre që kërkojnë në vazhdimësi ta shohin Universitetin si institucionin më të madhërishtëm kosovar.

- Ata nuk janë të paktë në numër.
- "Ne jemi xhuxhë, por xhuxhë të cilët qëndrojnë mbi supet e atyre gjigantëve, dhe, edhe pse jemi të vegjël, ne ndonjëherë ia arrijmë të shohim në horizont më larg se vetë ata."

Umberto Eco, *Emri i trëndafil*

Summary: 'Nanos gigantum humeris insidentes'

My work as a Rector would build upon the work of all of these who seek to continue to see the University as the most noble kosovar institution.

- They are many.
- "We are dwarfs, but dwarfs who stand on the shoulders of those giants, and small though we are, we sometimes manage to see farther on the horizon than they."

Umberto Eco, *The Name of the Rose*

JU FALEMINDERIT!

THANK YOU!