



Universiteti i Prishtinës “Hasan Prishtina” në Prishtinë

1

**PROGRAMI DHE VIZIONI GJITHËPËRFSHIRËS I STRATEGJISË SË
ARDHSHME TË UNIVERSITETIT DHE QASJA MENAXHUESE
PËR PERIUdhËN
TETOR 2024 – SHTATOR 2028**

Prof. Dr. Isak Shabani



Përmbajtja

2

- Motivimi
- Dokumentet relevante strategjike për arsimin e lartë
- Gjendja aktuale në UP bazuar në analizën SWOT
- Vizioni dhe Misioni
- Objektivat Strategjike
 1. Ngritja e cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie
 2. Avancimi i hulumtimeve shkencore dhe inovacionit
 3. Fuqizimi i rolit ndërkombëtar të UP-së dhe ngritja në rangimin ndërkombëtar
 4. Krijimi i infrastrukturës bashkëkohore, digjitalizim i plotë dhe mjedis i përshtatshëm
 5. Financimi dhe menaxhimi i buxhetit
 6. Transparencë në menaxhim, vendimmarrje dhe në bashkëpunim



Motivimi

3

- Realizimi në përpikëri i planit të punës si Dekan në menaxhimin e FIEK-ut brenda 4 viteve (2020-2024):
 - Organizmi i konferencës shkencore ndërkombëtare REST-24 përmes IEEE
 - Organizmi në baza vjetore i seminarit shkencor me shkencëtarët e diasporës (2020-2023)
 - Organizmi i vazhdueshëm i garave të studentëve me karakter ndërkombëtar (2021-2024)
 - Akreditimi i programit të studimeve të doktoratës për 5 vite (në vitin 2023)
 - Akreditimi/kthimi i programit të studimeve me interes nacional BSc. në Elektorenergjetikë (2022)
 - Rritja e numrit të studentëve nga 150 në 250 në Inxhinieri Kompjuterike dhe Softuerike BSc. (2024)
 - Krijimi dhe funksionalizimi i institutit të fakultetit me të gjitha organet përkatëse (2022)
 - Përfshirja e stafit në projekte shkencore dhe projekte për ngritje të kapaciteteve, brenda dhe jashtë vendit
 - Mobiliteti i vazhdueshëm i studentëve dhe stafit në universitetet prestigjioze evropiane
 - Nënshkrimi dhe zbatimi i mbi 30 marrëveshjeve vendore dhe ndërkombëtare me universitete, OJQ dhe ndërmarrje (2020-2024)
 - Krijimi i një klime pune dhe bashkëpunimi në mes të stafit dhe studentëve
 - Krijimi i bashkëpunimit të shkëlqyer me tregun punës
- Pjesëmarrje e vazhdueshme në projekte (2004-2024), në kuadër të skemave: Tempus, Erasmus+, HORIZON 2020, etj.
- Përfaqësues i UP-së në konferencat shkencore për studime virtuale EDEN në Lisbonë, Gdansk, Budapest dhe Berlin (2008-2012)
- Menaxhimi me sukses i Zyrës së TI-së në Rektorat për 12 vite, autor i digjitalizimit të shërbimeve në UP
- Përvoja mbi 20 vjeçare në mësimdhënie në UP dhe universitet tjera brenda dhe jashtë vendit

Rezultatet e cekura më lartë në punën dhe menaxhimin akademik më MOTIVUAN të aplikoj për pozitën e Rektorit në Universitetin më kredibil në vendin tonë, me qëllim që të gjitha të arriturat gjatë dy dekadave të fundit dhe si Dekan në FIEK t'i zbatoj në Rektorat dhe në të gjitha NjA-të e UP-së.



Dokumentet relevante strategjike për arsimin e lartë

4

- Ligji i Arsimit të Lartë
- Ligji i Punës
- Ligji i Financave Publike
- Statuti i UP-së
- Kodi i Etikës
- Programi Kombëtar i Shkencës 2023-2028
- Strategjia e Arsimit 2022-2026
- Plani Strategjik i Universitetit të Prishtinës 2023-2025
- Strategjia Evropiane për Universitetet 2022-2030
- Deklarata e Bolonjës (1999)
- Dokumente tjera relevante që kanë të bëjnë me arsimin e lartë në Kosovë, Evropë dhe më gjerë



Gjendja aktuale - Analiza SWOT për UP-në

5

Strengths (Përparësitë)

- Universiteti i parë në vend
- Lokacioni në kryeqytet
- Rangimi më i mirë në vendet shqipëfolëse
- Stafi i konsoliduar dhe me përvojë
- Studentë të dalluar
- Mbulueshmëria e gjerë e programeve studimore
- Infrastruktura dhe hapësira
- Shërbime të digjitalizuara
- Gjithëpërfshirja

Opportunities (Mundësitë)

- Ri-strukturim i kampusit universitar
- Decentralizim i shërbimeve dhe të dhëna të hapura
- Përmirësimi i marrëdhënieve me alumni
- Bashkëpunim me universitetet ndërkombëtare përmes projekteve Erasmus+, Horizon Europe, etj.
- Zhvillim i vazhdueshëm i stafit
- Avancimi i marrëdhënieve me publikun dhe promovimi
- Rritja e kompetencave dhe përgjegjësi për departamentet e NjA-ve
- Ofrimi i programeve të studimit në gjuhën angleze
- Mbyllja e obligimeve financiare brenda afateve ligjore
- Ofrimi i post-doktoratave
- Administratë efektive

Weaknesses (Dobësitë)

- Kampus i shpërndarë
- Centralizimi i shërbimeve dhe të dhëna të mbyllura
- Mungesë e studentëve dhe profesorëve ndërkombëtar
- Absorbim jo i kënaqshëm i fondeve
- Komunikim jo-konsistent me alumni
- Rregullorja e vjetërsuar e kodit të etikës
- Vonesat në pagesat e faturave, rekomandimi i raportit të auditorit të përgjithshëm për vitin 2023

Threats (Rreziqet)

- Kufizimet buxhetore
- Largimi i stafit për shkak të ardhurave personale
- Largimi i të rinjëve jashtë vendit
- Konkurrenca brenda vendit dhe në shtetet fqinje në rritje
- Vjetërsim i paisjeve në qendrën e të dhënave
- Rënia e numrit të studentëve në disa programe të studimeve
- Mos vlerësimi i universitetit nga “Shanghai Ranking” ose “Times Higher Education World University Rankings” ose “QS World University Rankings”



Vizioni dhe Misioni

6

- **Vizioni** i strategjisë së ardhshme do të orientohet drejt universiteteve euroatlantike, praktikat e të cilave i paraprijnë zhvillimeve inovative të kohës
 - Në thelb të këtij vizioni, do të jetë stafi i universitetit me idetë e tyre për studentët, komunitetin dhe shoqërinë
- **Mision** i qëndrueshëm në studime, kërkime, inovacion dhe krijimtari artistike duke bashkëpunuar ngushtë me:
 - Institucionet Qeveritare, Këshillin Drejtues, Senatin, NjA, Shoqërinë Civile, Tregun e punës, etj.
- **Universitet i hapur për të gjithë**, duke inkurajuar diversitetin dhe përfshirjen në të gjitha nivelet
- **Gjithëpërfshirja dhe diversiteti** për krijimin e një ambienti të ngrohtë dhe mikpritës për të gjithë studentët, pa marrë parasysh përkatësinë **fetare, etnike, sociale dhe politike**



Objektivi Strategjik 1:

Ngritja e cilësisë në mësimdhënie dhe mësimnxënie

7

- Rishikimi i programeve të studimit në të gjitha Njësitë Akademike
- Ofrimi i programeve të studimeve në pajtim me tregun e punës dhe trendet bashkëkohore
- Kurrikula të pasura dhe të përditësuara
- Zbatimi i metodave mësimore PBL, POBL dhe SCATE për mbështetje të mësimin efektiv
- Sigurimi i veglave softuerike LMS për mësimdhënie dhe mësimnxënie
- Rritja e angazhimit të studentëve në punë praktike, gara dhe kyçje në projekte
- Promovimi i karrierës dhe zhvillimit të studentëve
- Zbatimi dhe monitorimi i standardeve të larta të vlerësimit të mësimdhënies dhe mësimnxënies
- Hapja e studimeve të përbashkëta me universitete ndërkombëtare (ofrimi i programeve me “double degree” në tre nivelet e studimeve BSc., MSc., dhe PhD)
- Krijimin e programeve PhD të përbashkëta (interdisiplinare) në mes të NjA-ve



Objektivi Strategjik 2: Avancimi i hulumtimeve shkencore dhe inovacionit

8

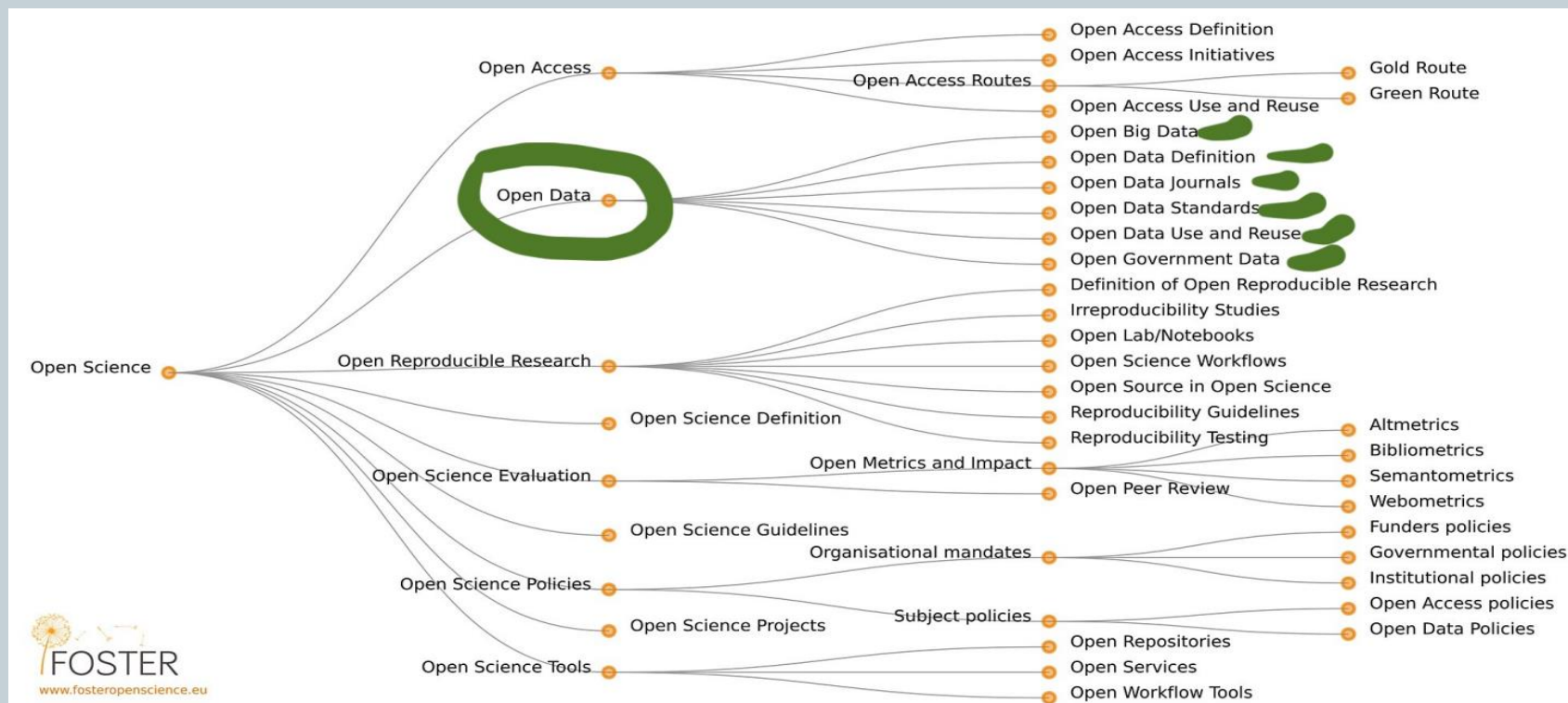
- Krijimi i bazës së të dhënave për evidentimin dhe vlerësimin e punës shkencore
- Përkrahja e punës së instituteve shkencore
- Një universitet me të dhëna të hapura shkencore (**Scientific Open Data**) dhe ndarja e të dhënave (**Sharing Data**)
- Shkenca e hapur (**Open science**) është një paradigmë e re në kërkimet shkencore
- Mbështetja e stafit dhe studentëve për anëtarim në bibliotekat akademike digjitale
- Mbështetja e stafit dhe studentët për pjesëmarrje në konferenca shkencore
- Zhvillimi i inovacionit për të përmirësuar shërbimet për studentët dhe stafin
- Zbatimi i konceptit të “**Digital twin**” në kuadër të **Industriës 4.0** për promovim të inovacionit për të qenë pjesë e konkurrencës globale
- Inkurajimi për “**Patentimin e inovacioneve**” për të ndihmuar në përparimin e dijes dhe në shpikje të reja për të pasuar ndikim pozitiv në shoqëri
- **Transferimi i njohurive** nga perspektiva ndërdisiplinare



Objektivi Strategjik 2: Avancimi i hulumtimeve shkencore dhe inovacionit

9

- Anëtarësimi në organizatë ndërkombëtare për mbështetje e etikës së publikimeve shkencor COPE (Committee on Publication Ethics)
- Ofrimi i shkencës së hapur (Open Science)
- Rëndësia e ndarjes së të dhënave shkencore për hulumtuesit
- Referuar tek "FOSTER Open Science" <https://www.fosteropenscience.eu>





Objektivi Strategjik 3:

Fuqizimi i rolit ndërkombëtar të UP-së dhe ngritja në rangimin ndërkombëtar

10

- Formimi i një ekipi nga stafi i UP-së me ekspertizë të dëshmuar ndërkombëtare
- Aplikimi i metodologjive të vlerësimit:
 - **Shanghai Ranking - Academic Ranking of World Universities (ARWU)**
 - ✦ **Parametrat vlerësues:** cilësinë e arsimit, hulumtimin dhe transferimin e njohurive, bashkëpunimin ndërkombëtar, numrin e studentëve ndërkombëtarë, infrastrukturën, menaxhimin e universitetit, numrin e artikujve të cituar, çmimet nobel dhe ndikimin në shoqëri
 - **Times Higher Education World University Rankings**
 - ✦ **Parametrat vlerësues:** përqendrimi i raporteve student-profesor, përfshirja e studentëve ndërkombëtarë, cilësia e hulumtimit bazuar në citime, bashkëpunimi ndërkombëtar, ndikimi në shoqëri
 - **QS World University Rankings**
 - ✦ **Parametrat vlerësues:** cilësia e arsimit, reputacioni akademik, reputacioni i punës, numri i studentëve ndërkombëtarë, përmasat e klasave dhe përfshirjes në hulumtime
 - **Webometric University Ranking**
 - ✦ **Parametrat vlerësues:** përfaqësimi i universitetit në internet përmes Ueb faqes dhe numrit të artikujve të cituar



Objektivi Strategjik 4: Infrastrukturë bashkëkohore, digjitalizim i plotë dhe mjedis i përshtatshëm

11

• **Krijimi i një infrastrukture moderne**

- Salla dhe laboratore moderne
- Biblioteka fizike dhe digjitale për çdo njësi akademike
- Hapësira rekreative (ambiente atraktive, sportive, argëtuese dhe të gjelbërta)
- Përmirësimi i infrastrukturës së kampusit (ndërtimi i Fakultetit të Edukimit Fizik dhe Sportit, parkingje të mençura, ...)
- Vendosja e paneleve solare në godinat e fakulteteve, me qëllim të vet-furnizimit të UP-së me energji elektrike (energja e tepërt do t'i jepet QKUK-së)
- Krijimi i qasjes së plotë të studentëve me nevoja të veçanta
- Studimi i fizibilitetit për lidhjen e kampusit të UP-së me nënkalime (nga administrata qendrore deri te mensa dhe konviktet e studentëve, nga mensa dhe konviktet e studentëve deri te fakultetet teknike, nga fakultetet teknike deri te fakulteti i mjekësisë)



Objektivi Strategjik 4: Infrastrukturë bashkëkohore, digjitalizim i plotë dhe mjedis i përshtatshëm

12

- **Digjitalizimi i plotë i shërbimeve akademike dhe administrative**
 - Ngritja e qendrës së re të të dhënave
 - Laboratorë me Think PC në çdo NjA
 - Ri-dizajnimi dhe ri-strukturimi i platformave digjitale (ueb faqes, mediave sociale, etj)
 - Avancimi i SEMS-it me module shtesë (pagesat online, traskripta online, nënshkrimet digjitale, inkorporim i Inteligjencës Artificiale për rritjen e efikasitetit të punëve , etj.)
 - Implementimi i Sistemit për menaxhimin dhe arkivimin e dokumenteve brenda UP-së
 - Wi-Fi në tërë kampusin për shfrytëzim dhe për kryerjen e shërbimeve online në kohë reale
 - Sigurimi i softuerëve me licensë për detektim të plagjiaturës
 - Krijimi i qendrës digjitale për testime dhe provime



Objektivi Strategjik 5: Financimi dhe menaxhimi i buxhetit

13

- Krijimi i një grupi punues këshilldhënës për analizën e mundësive për rritjen e të hyrave
- Fuqizimi i bashkëpunimit me palët e treta, institutet, grantet qeveritare, projektet vendore dhe ndërkombëtare
- Rritja e efikasitetit në menaxhimin e kohës, burimeve financiare dhe njerëzore
- Rritja e efektivitetit përmes plotësimit të objektivave edukativo-arsimore, etikës menaxheriale, përgjegjësisë sociale dhe përgjegjësisë fianciare
- Pagesat nga studentët ndërkombëtarë
- Menaxhimi transparent i buxhetit



Objektivi Strategjik 6: Transparencë në menaxhim, vendimmarrje dhe në bashkëpunim

14

- Respektimi i ligjeve, statutit, rregulloreve, vendimeve mbi bazën e një transparence për stafin akademik dhe administrativ, studentëve dhe publikut të gjerë
- Respektimi i hierarkisë së strukturës manaxhuese universitare, siç parashihet me statutin e UP-së
- Rekrutimi i stafit të ri akademik përmes proceseve meritore dhe konkurruese
- Nxitje e barazisë gjinore
- Frymë bashkëpunimi për një ambient motivues për të gjithë
- Qeverisje transparente me performancë të qëndrueshme dhe të suksesshme në të gjitha fushat dhe aktivitetet për një universitet modern



"Besoj thellë në udhëhegje transparente për të ngritur standarde të larta akademike, përmes ndërtimit të një mjedisi motivues dhe divers për qëndrueshmëri të universitetit "



JU FALEMINDERIT!

16

Pyetje?

Prof. dr. Isak Shabani
isak.shabani@uni-pr.edu